



Порядок увольнения — что важно знать



Чаще всего работники увольняются именно по собственному желанию.

Общие основания прекращения трудового договора прописаны в **ст. 77 ТК РФ**. Увольнение по инициативе работника, то есть увольнение по собственному желанию, поименовано в **п. 3 этой статьи**. Следовательно, работника увольняют по собственному желанию на основании **п. 3 ст. 77 ТК РФ**.



Порядок увольнения по собственному желанию

регламентирован **ст. 80 ТК РФ**.

Порядок увольнения

1. Работник пишет заявление на увольнение
2. Работник отработывает положенное время
3. Работодатель издает приказ об увольнении
4. Не забудьте не позднее следующего рабочего дня отразить запись в ЭТК путем подачи ЕФС-1
5. Работодатель производит окончательный расчет с работником, выплачивает компенсацию при увольнении и выдает ему необходимые при увольнении документы



Выплаты, положенные при увольнении

При увольнении по собственному желанию работнику в день увольнения выплачивается:

- зарплата за отработанные дни, включая день увольнения;
- компенсация за неиспользованный отпуск.



Порядок расчета компенсации неиспользованного отпуска



Формула определения компенсации отпуска выглядит следующим образом:

Компенсация за неизрасходованный отпуск = средневой
заработок * число дней неизрасходованного отпуска



Порядок определения среднедневного заработка (ст. 139 ТК РФ):

Чтобы рассчитать среднедневной заработок, необходимо взять сумму всех выплат в пользу сотрудника за 12 месяцев, предшествующих увольнению, разделить ее на 12 и затем еще раз поделить на 29,3.

Последнее число — это константа, обозначающая среднее число дней в месяце.

Выплаты, используемые при расчете среднего заработка

заработная плата по разным
системам оплаты труда

премии

зарплата в неденежной форме

прочие надбавки и
вознаграждения,
предусмотренные внутренними
положениями предприятия



Сотрудник отработал какие-то месяцы не полностью

Например, находился на больничном, не мог выполнять свои рабочие обязанности вследствие технического сбоя на предприятии не по его вине.

Тогда формула среднедневного заработка будет скорректирована:

$$\text{Среднедневной заработок} = \frac{\text{Суммарные выплаты за 12 месяцев}}{29,3 * \text{число полных месяцев} + \text{число календарных дней в неполных месяцах}}$$

Для определения числа дней в неполных месяцах в знаменателе нужно скорректировать среднее число дней в месяце (29,3):

$$\frac{29,3 * \text{фактически отработанные календ. дни}}{\text{кол-во календ. дней месяца}}$$



Порядок подсчета количества отработанных дней для целей определения длительности отпуска (ст. 121 ТК РФ):

Право на отпуск возникает спустя 6 месяцев после трудоустройства в данную организацию. Количество дней отпуска, которое может использовать сотрудник, определяется по формуле:

$$\text{Кол-во фактических дней отпуска} = \frac{\text{Период отпуска по ТК РФ (напр. 28 дней)}}{12 \text{ месяцев}} * \text{число полностью отработанных месяцев}$$

Полностью отработанным считается месяц, в котором 15 дней и более можно зачесть в стаж для целей расчета отпуска. Месяц, в котором зачету подлежит меньше 15 дней, при расчете не учитывается.



ПРИМЕР:

Рассчитать сумму компенсации неиспользованного отпуска менеджеру Ползунову. Увольнение с 07.06.21. Количество дней неиспользованного отпуска равно 28. Начисленная зп менеджера Ползунова за 12 месяцев (с мая 2020 по июнь 2021) составила 456 000р., отпусков, больничных, командировок не было.

РЕШЕНИЕ:

$456\ 000 / 12 / 29,3 = 1\ 296,93$ р. среднедневной заработок.

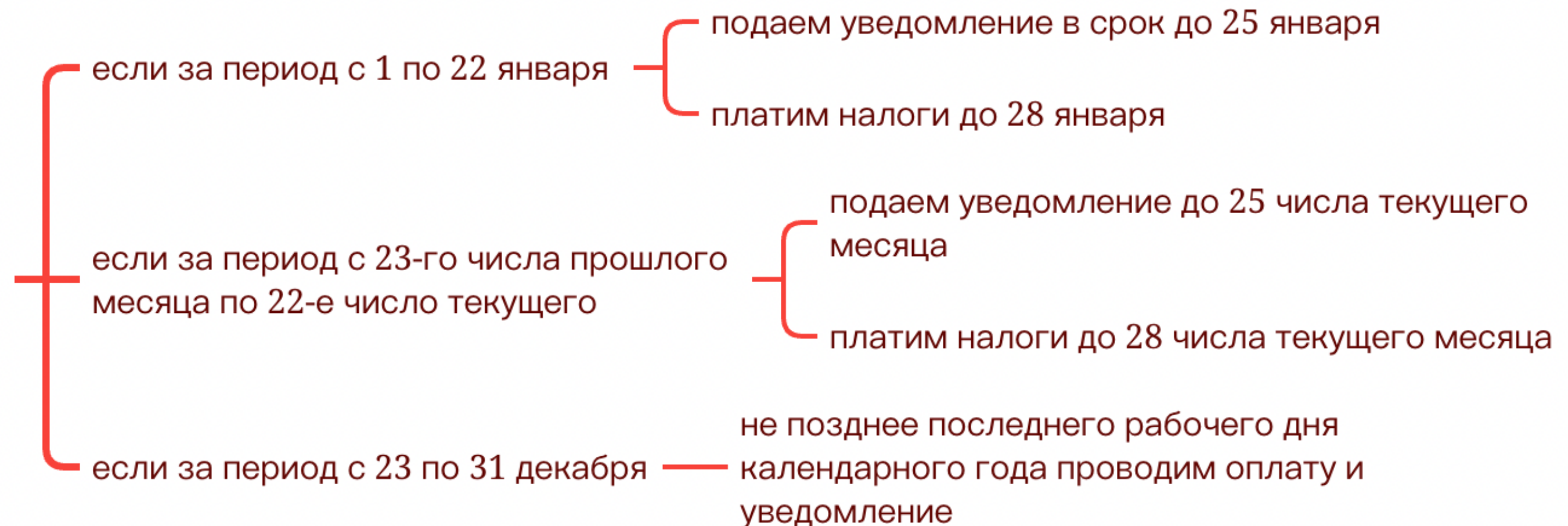
$1\ 296,93 * 28 = 36\ 314,04$ р. сумма начисленной компенсации.

Выплата в последний рабочий день (ст.140 ТК РФ)



С 2023 года не имеет значение с какого дохода уплачивается НДФЛ - главное, когда налог исчислен и удержан

Платим НДФЛ до 28 числа каждого месяца





Какие документы **нужно получить**

В день увольнения работнику нужно выдать трудовую книжку (или СТД-Р). Также выдайте работнику:

- справку о доходах и НДФЛ;
- справку о зарплатке (она потребуется работнику для расчета больничного пособия на новом месте работы)